



Kysymykset Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallitukselle

Kuntayhtymän organisaation siilomainen rakenne näyttäyty monella tavalla esim. esihenkilötoiminnan sekavuutena sekä aiempien toimivien rakenteiden ja toimintamallien rikkoontumisena. Esimerkkeinä voidaan käyttää Laihian neljän työntekijän äitiysneuvolaa, joilla on kolme esihenkilöä, ja kunnan aikuisneuvolan asiakkaiden kokonaisvaltaisen toiminnan tarkastelun hajoamista.

Miten Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymässä varmistetaan uudistuksen perustarkoitus eli toimintojen integrointi ja sen myötä asiakkaiden kokonaisvaltainen avun saaminen?

Onko pienissä kunnissa mahdollista järjestää lähiesihenkilötoimintaa siten, että esimerkin kaltaista esihenkilötoiminnan "hajoamista" voidaan välttää?

Laihian kunnan ollessa yksikielinen (suomen kieli) kunta, henkilökunnan on saatava esihenkilöltään palvelua ja ohjeistusta suomen kielellä. Tämä ongelma on näyttäytynyt konkreettisesti niin yksittäisissä yhteydenotoissa kuin erilaisissa yhteisissä palavereissa. Joiltain osin kieleen liittyvien haasteiden voidaan katsoa jopa vaarantaneen potilasturvallisuutta.

Miten Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä varmistaa sen, että Laihian kunnassa työskentelevät SoTe-ammattilaiset saavat organisaatiosta ja esihenkilöltään tuen ja tarpeellisen informaation suomen kielellä?

29.3.2022

Laihian kunnanhallitus